

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества»

155900, Ивановская область, г.о. Шуя, пл. Ленина, д. 3
Тел.: (8-49351) 4-24-57, e-mail: cdt-shuya@mail.ru

От работодателя:
Директор МБУ ДО «Центр
детского творчества»
Приказ от 23.05.2022 г. № 90



О.В. Комова

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Протокол от 24.05.2022 г. №6



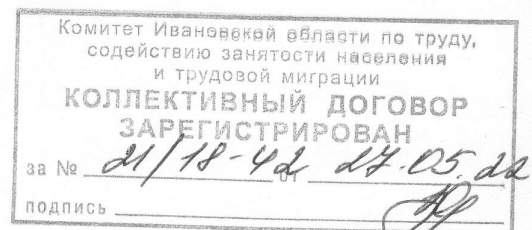
Т.А. Вожеватова

Дополнения и изменения в коллективный договор

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Центр детского творчества»
между работодателем и работниками по регулированию
социально-трудовых отношений
на 2021-2023 г.г.
(регистрационный номер 21/18-42)

Почтовый и юридический адрес организации:
155900, Ивановская область, г. Шуя, пл. Ленина, д. 3
Телефон организации: (8-49351) 4-24-57
Электронный адрес: cdt-shuya@mail.ru

Исполнитель: Вожеватова Татьяна Александровна,
председатель первичной профсоюзной организации,
8-920-354-35-41



Внести дополнения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» на 2021-2023 г.г., утвержденный приказом от 23.05.2022г. № 90 дополнения в Приложение №1 к Положению о стимулирующих выплатах работникам МБУ ДО «Центр детского творчества», в связи с введением в штатное расписание новых должностей: руководителя муниципального опорного центра и методиста муниципального опорного центра.

**Лист самооценки показателей качества профессиональной деятельности
Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителя МОЦ МБУ ДО «Центр детского творчества».**
Период: _____ 202 _____ год Ф.И.О. _____

№	Критерии	Показатели	Шкала	Максимальное кол-во баллов	Само-оценка	Оценка комиссии
1.	<p>Качественное выполнение должностных обязанностей</p>	<p>Выполняет приказы и распоряжения МБУ ДО «ЦДТ», Регионального модельного центра дополнительного образования детей, ОМСУ в сфере образования, доведённые до него в письменной форме и не противоречащие законодательству Российской Федерации. Обеспечивает соблюдение законности в деятельности Центра, контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений Центра. Обеспечивает постоянную работу над повышением качества предоставляемых Центром государственных и иных услуг, выполненных работ. Обеспечивает составление отчета о результатах деятельности Центра. Обеспечивает исполнение договорных обязательств по выполнению работ, оказанию услуг. Обеспечивает раскрытие информации о Центре, его деятельности и закреплённом за ним имуществе в соответствии с требованиями нормативных правовых актов. Обеспечивает соблюдение порядка защиты сведений, составляющих служебную тайну. Обеспечивает соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины работниками Центра. Выполняет иные обязанности, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, Уставом МБУ ДО «ЦДТ», а также решениями ОМСУ в сфере образования.</p>	— до 10 баллов	10		

2.	<p>Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной, научно-методической работы.</p>	<p>Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций (за каждый, но не более 5).</p> <p>Выступление с сообщениями, докладами на семинарах, конференциях, круглых столах (за каждое, но не более 5).</p> <p>Наличие положительных публикаций в СМИ, научно-методических изданиях за отчетный период (за каждую, но не более 5 за отчетный период).</p>	<p>на муниципальном уровне — наличие 1 балл на региональном уровне — наличие 2 балла на федеральном и выше — наличие 3 балла</p> <p>на муниципальном уровне — наличие 1 балл на региональном уровне — наличие 2 балла на федеральном и выше — наличие 3 балла</p> <p>— наличие 1 балл — отсутствие 0 баллов</p>	5	
3.	<p>Проявление творческой инициативы и самостоятельности в продвижении и реализации идей в области своей деятельности</p>	<p>Большой личный вклад в улучшение имиджа учреждения, выполнение дополнительных функциональных обязанностей, особо ответственных заданий.</p>	<p>По представлению Администрации ЦУТ (заявление на имя директора с описанием и количеством желаемых баллов)</p>	5	
Максимальное количество баллов - 30				30	

Институт ОМСА в сфере образования
 Инновационный центр
 ул. Ленинградская, д. 100
 г. Санкт-Петербург

**Лист самооценки показателей качества профессиональной деятельности
Критерии оценки эффективности (качества) работы методиста МОЦ МБУ ДО «Центр детского творчества»
Период: 202 год Ф.И.О.**

№	Критерии	Показатели	Шкала	Максимальное кол-во баллов	Само-оценка	Оценка комиссии
1.	Качественное выполнение должностных обязанностей	В соответствии с должностными обязанностями.	- до 8 баллов	8		
2.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной, научно-методической работы	<p>2.1. Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через организацию и проведение семинаров, конференций, мастер-классов, массовых мероприятий.</p> <p>2.2. Выступление с сообщениями, докладами на семинарах, конференциях, круглых столах (доклады предоставляются в распечатанном виде).</p> <p>2.3. Наличие положительных публикаций в СМИ (статьи, репортажи на телевидение), научно-методических изданиях (печатные сборники научных статей, входящих в elibrary.Ru - российская научная электронная библиотека) за отчетный период.</p>	- до 2 баллов	2		
3.	Проявление творческой инициативы и самостоятельности в выдвижении и реализации идей в области своей деятельности	3.1. Большой личный вклад в улучшение имиджа учреждения, выполнение дополнительных функциональных обязанностей, особо ответственных заданий.	По представлению Администрации ЦДТ (заявление на имя директора с описанием и количеством желаемых баллов)	3		

4. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	4.1. Эффективная работа по сохранению, укреплению и развитию материально-технической базы	<ul style="list-style-type: none"> - участие в проведении ремонтных работ – 0,25-2,5 балла - поиск спонсорских средств, привлечение других источников финансирования – 0,25-2,5 балла 	2,5		
	4.2. Наличие аттестационной категории и наград	<ul style="list-style-type: none"> - высшая – 2,5 балла - первая – 1,5 балла - грамота Министерства образования и науки РФ - 1 балл 	2,5		
	4.3. Педагогический стаж	<ul style="list-style-type: none"> - до 3 лет (молодой специалист) – 1 балл - 4-9 лет – 1,5 балла - 10-14 лет – 2 балла - 15-19 лет – 2,5 балла - 20 и более лет – 3 балла 	3		
	4.4. Повышение квалификации, обучение по программе профессиональной переподготовки, получение второго высшего образования, обучение в аспирантуре, обучение на специализированных курсах по согласованию с Администрацией. (При платном прохождении курсов прикладываются ксерокопии чеков об оплате).	<ul style="list-style-type: none"> на муниципальном уровне – 0,5-1 балла на региональном уровне – 1-3 балла на федеральном и выше – 2-5 балла (0,25 балла за курсы менее 36 часов). 	5		
Максимальное количество баллов - 30			30		

КОМПЕТЕНЦИОННЫЙ
 ПОЯС
 ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
 ДОСТИЖЕНИЙ ИТОГОВ
 ОБРАЗОВАНИЯ