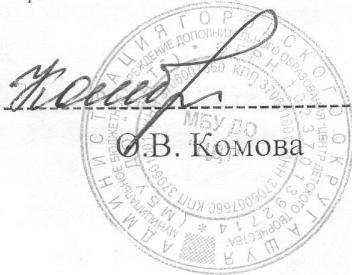


Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества»

155900, Ивановская область, г.о. Шуя, пл. Ленина, д. 3
Тел.: (8-49351) 4-24-57, e-mail: cdt-shuya@mail.ru

От работодателя:
Директор МБУ ДО «Центр
детского творчества»
Приказ от 08.07.2022 г. № 112 о.д.



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Протокол от 06.07.2022 г. №7

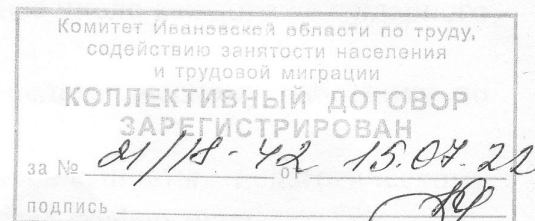


Дополнения и изменения в коллективный договор

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Центр детского творчества»
между работодателем и работниками по регулированию
социально-трудовых отношений
на 2021-2023 г.г.
(регистрационный номер 21/18-42)

Почтовый и юридический адрес организации:
155900, Ивановская область, г. Шуя, пл. Ленина, д. 3
Телефон организации: (8-49351) 4-24-57
Электронный адрес: cdt-shuya@mail.ru

Исполнитель: Вожеватова Татьяна Александровна,
председатель первичной профсоюзной организации,
8-920-354-35-41



Внести дополнения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками Мунципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» на 2021-2023 г.г., утвержденный приказом от 08.07.2022г. № 112 о.д. следующие изменения:

В приложении 4 «Положение о стимулирующих выплатах работников» изложить в следующей редакции:

п.2.5. раздела 2 «Условия стимулирования». Каждый работник МБУ ДО «Центр детского творчества», в том числе совместители (в зависимости от выделения финансирования на стимулирование педагогических работников), представляет в рабочую комиссию информацию о работе по выполнению критериев и показателей за отчетный период 4 раза в год:

- до 28 октября (за период август, сентябрь, октябрь);
- до 28 января (за период ноябрь, декабрь, январь);
- до 28 апреля (за период февраль, март, апрель);
- до 28 июля (за период май, июнь, июль);

В приложении 4 «Положение о стимулирующих выплатах работников» Мунципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» №1, «Лист самооценки показателей качества детского творчества» Приложение №1, «Лист самооценки показателей качества профессиональной деятельности. Критерии оценки результативности и качества работы педагога дополнительного образования МБУ ДО «Центр детского творчества» п.1. изложить в следующей редакции:

«1. Качественное выполнение должностных обязанностей (Востребованность дополнительных общеобразовательных, общеобразовательных программ). Востребованность дополнительных общеобразовательных, общеобразовательных программ рассчитывается следующим образом.

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n O_{\text{факт}}^i}{n \cdot O_{\text{макс}}^i}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт}}^i}{O_{\text{макс}}^i} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт}}^i}{O_{\text{макс}}^i} = 0, \text{ где}$$

$V_{\text{пед}}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник, $O_{\text{факт}}^i$ – фактическое число обучающихся в i-й группе, $O_{\text{макс}}^i$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i-й группе,

n – число групп дополнительных общеобразовательных программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонализированного финансирования. Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $V_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $V_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$CB = DO * V_{\text{пед}}, \text{ где}$$

CB – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц, DO – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц».