

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Центр детского творчества»

155900, Ивановская область, г.о. Шуя, пл. Ленина, д. 3  
Тел.: (8-49351) 4-24-57, e-mail: [cdt-shuya@mail.ru](mailto:cdt-shuya@mail.ru)

От работодателя:  
Директор МБУ ДО «Центр  
детского творчества»  
Приказ от 25.01.2022 г. № 8



О.В. Комова



От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Протокол от 25.01.2022 г. №4


Т.А. Вожеватова



## Дополнения и изменения в коллективный договор

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования «Центр детского творчества»  
между работодателем и работниками по регулированию  
социально-трудовых отношений  
на 2021-2023 г.г.  
(регистрационный номер 21/18-42)

Почтовый и юридический адрес организации:  
155900, Ивановская область, г. Шуя, пл. Ленина, д. 3  
Телефон организации: (8-49351) 4-24-57  
Электронный адрес: [cdt-shuya@mail.ru](mailto:cdt-shuya@mail.ru)

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
<b>КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН</b>
за № <u>21/18-42</u> <u>28.01.22</u>
подпись _____ 

Исполнитель: Вожеватова Татьяна Александровна,  
председатель первичной профсоюзной организации,  
8-920-354-35-41



Лист самооценки показателей качества профессиональной деятельности  
Критерии оценки эффективности (качества) работы методиста, педагога-психолога МБУ ДО «Центр детского творчества»  
Период: 2021 год Ф.И.О.

№	Критерии	Показатели	Шкала	Максимальное кол-во баллов	Само-оценка	Оценка комиссии
1.	Качественное выполнение должностных обязанностей	В соответствии с должностными обязанностями.	При нагрузке: 1,5 ставки - 45 баллов 1,25 ставки - 37,5 балла Ставка - 30 баллов 0,75 ставки - 22,5 балла 0,5 ставки - 15 баллов 0,25 ставки - 7,5 балла	45		
2.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной, научно-методической работы	2.1. Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через организацию и проведение семинаров, конференций, мастер-классов, массовых мероприятий (помощь в подготовке и проведении - 0,25 балла). 2.2. Выступление с сообщениями, докладами на семинарах, конференциях, круглых столах (доклады предоставляются в распечатанном виде). 2.3. Наличие положительных публикаций в СМИ (статьи, репортажи на телевидение), научно-методических изданиях (печатные сборники научных статей, входящих в eLibrary.Ru - российская научная электронная библиотека) за отчетный период.	на муниципальном уровне - 0,5-2 балла на региональном уровне - 1 балл на федеральном и выше - 1,5 балла	16		
			на муниципальном уровне - 0,5-2 балла на региональном уровне - 1-4 балла на федеральном и выше - 1,5-5 балла Дистанционный формат 0,25 балла (любой уровень)	5		
			на муниципальном уровне - 0,5 балла на региональном уровне - 1 балл на федеральном и выше - 1,5 балла	6		



<b>4.</b> Исполнение творческой инициативы и самостоятельности в выдвижении и реализации идей в области своей деятельности	4.4. Участие в разработке и реализации программы (УП) (описание по для каждого учреждения в количестве не более 1 балла)	на муниципальном уровне – 0,5 балла на региональном уровне и выше – 1 балл	5	
<b>5.</b> Эффективность образовательного	4.1. Участие в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп. 5.1. Эффективная работа по сохранению, укреплению и развитию материально-технической базы 5.2. Наличие аттестационной категории и наград 5.3. Педагогический стаж 5.4. Повышение квалификации, обучение по программе профессиональной переподготовки, получение второго высшего образования, обучение в аспирантуре, обучение на специализированных курсах по согласованию с Администрацией. (При платном прохождении курсов прикладываются ксерокопии чеков об оплате).	- участие в проведении ремонтных работ – 0,25-3 балла - поиск спонсорских средств, привлечение других источников финансирования – 0,25-2 балла - высшая – 2,5 балла - первая – 1,5 балла - грамота Министерства образования и науки РФ - 1 балл - звание «Образцовый детский коллектив» - 1,5 балла - до 3 лет (молодой специалист) – 1 балл - 4-9 лет – 1,5 балла - 10-14 лет – 2 балла - 15-19 лет – 2,5 балла - 20 и более лет – 3 балла на муниципальном уровне – 0,5-1 балла на региональном уровне – 1-3 балла на федеральном и выше – 2-5 балла (0,25 балла за курсы менее 36 часов).	5 5 5 3 5	
<b>Максимальное количество баллов - 100</b>			<b>100</b>	

Критерии оценки результатов деятельности педагогического работника

№	Критерии	Период	Новая тема	Место занятия	Формы занятия	Формы контроля
1.	<p><b>Качественное выполнение должностных обязанностей</b></p>	<p>Новая тема</p>	<p>Комплектует состав учащихся объединения и принимает меры по сохранению контингента учащихся в течение срока обучения. Обеспечивает педагогический обоснованный выбор форм, средств и методов работы исходя из психофизиологической целесообразности, используя современные образовательные технологии. Проводит учебные занятия, опираясь на достижения в области методической, педагогической и психологической наук, возрастной психологии и школьной гигиены. Обеспечивает соблюдение прав и свобод учащихся. Участвует в разработке и реализации дополнительных общеразвивающих программ. Составляет планы и программы занятий, обеспечивает их выполнение. Организует разные виды деятельности учащихся, в том числе самостоятельную, исследовательскую, проектную, ориентируясь на их личности. Обеспечивает и анализирует достижения учащихся, оценивает эффективность обучения. Оказывает особую поддержку одаренным и талантливым детям, а также учащимся, имеющим отклонения в развитии. Организует участие учащихся в массовых мероприятиях, конкурсном движении. Обеспечивает охрану жизни и здоровья учащихся во время образовательного процесса. Обеспечивает при проведении занятий соблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности. Ведет установленную документацию.</p>	<p>При напутке:                      1,5 ставки - 45 баллов                      1,25 ставки - 37,5 балла                      Ставка - 30 баллов                      0,75 ставки - 22,5 балла                      0,5 ставки - 15 баллов                      0,25 ставки - 7,5 балла                      26 часов - 43,5 балла                      24 часа - 40 баллов                      22 часа - 36,5 балла                      20 часов - 33 балла                      18 часов - 30 баллов                      16 часов - 26,5 балла                      14 часов - 23 балла                      12 часов - 20 баллов                      10 часов - 16,5 балла                      8 часов - 13 баллов                      6 часов - 10 баллов                      4 часа - 6,5 балла</p>	<p>45</p>	



№	Критерий	Пояснение	Ф.И.О.	И.И.	Д.И.	С.И.	С.И.	
2.	Высокое качество работы с учащимися	3.1. Организация (на уровне группы) и проведение воспитательных мероприятий в конкурсно-двигательной форме (конкурсы, викторины, интеллектуальные игры) Администрацией ЦДТ (Отдел образования и Департамента образования).						
3.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной, научной, методической работы	3.1. Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через организацию и проведение семинаров, конференций, мастер-классов, выставок, массовых мероприятий (помощь – 0,25 балла). 3.2. Выступление с сообщениями, докладами на семинарах, конференциях, круглых столах (доклады представляются в распечатанном виде).						
4.	Проявление творческой инициативы и самостоятельности	4.1. Наличие положительных публикаций в СМИ (статьи, репортажи на телевидение), научных методических изданий (печатные сборники научных статей, входящих в eLibrary.Ru - российская научная электронная библиотека) за отчетный период. 4.2. Большой личный вклад педагога в улучшение имиджа учреждения, выполнение дополнительных функциональных обязанностей, особо ответственных заданий.						
5.	Эффективность образовательно-воспитательного процесса	5.1. Наличие проектов, научно-исследовательских работ за отчетный период (выполненных в соответствии с Положениями).						
6.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	6.1. Эффективная работа по сохранению, укреплению и развитию материально-технической базы.						
		<p>3.1. Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через организацию и проведение семинаров, конференций, мастер-классов, выставок, массовых мероприятий (помощь – 0,25 балла)</p> <p>на муниципальном уровне – 0,5-2 балла на региональном уровне и выше – 1 балл на федеральном уровне – 1,5 балла на уровне Центра 0,25 балла (не более 6 мероприятий)</p> <p>3.2. Выступление с сообщениями, докладами на семинарах, конференциях, круглых столах (доклады представляются в распечатанном виде)</p> <p>на муниципальном уровне – 0,5-2 балла на региональном уровне – 1-4 балла на федеральном уровне – 1,5-5 балла Дистанционный формат 0,25 балла (любой уровень)</p> <p>4.1. Наличие положительных публикаций в СМИ (статьи, репортажи на телевидение), научных методических изданий (печатные сборники научных статей, входящих в eLibrary.Ru - российская научная электронная библиотека) за отчетный период</p> <p>на муниципальном уровне – 0,5 балла на региональном уровне – 1 балл на федеральном уровне – 1,5 балла</p> <p>5. По представлению Администрации ЦДТ (заявление на имя директора с описанием и количеством желаемых баллов)</p> <p>- наличие 0,5 балла</p> <p>6.1. Эффективная работа по сохранению, укреплению и развитию материально-технической базы</p> <p>- участие в проведении ремонтных работ – 0,25-3 балла - поиск спонсорских средств, привлечение прочих источников финансирования – 0,25-2 балла</p>	11	6	4	5	2	5

3	Удостоверение в области профессиональной деятельности (своевременное предоставление информации на сайт ЦДТ) и ведение группы в ВК ЦДТ).	1 балл - наличие информации на сайте ЦДТ 1 балл - ведение группы в ВК ЦДТ	14	
7.	Повышение квалификации, профессиональная подготовка, участие в конкурсах педагогического мастерства	<p>6.3. Наличие информации на сайте ЦДТ о участии в конкурсах педагогического мастерства, грантах и т.д. по направлению профессиональной деятельности (своевременное предоставление информации на сайт ЦДТ) и ведение группы в ВК ЦДТ).</p> <p>7.1. Личное участие в конкурсах педагогического мастерства, грантах и т.д. по направлению профессиональной деятельности (конкурсы, рекомендуемые Администрацией ЦДТ).</p> <p>7.2. Наличие аттестационной категории.</p> <p>7.3. Педагогический стаж</p> <p>7.4. Повышение квалификации, обучение по программе профессиональной переподготовки, получение второго высшего образования, обучение в аспирантуре, обучение на специализированных курсах по согласованию с Администрацией. (При платном прохождении курсов прикладываются ксерокопии чеков об оплате).</p>	<p>Муниципальный уровень: 1 балл - призовое место 0,5 балла - участие Региональный уровень и выше: 2 балла - призовое место 1 балл - участие</p> <p>- высшая – 2,5 балла - первая – 1,5 балла - грамота Министерства образования и науки - 1 балл - звание «Образцовый детский коллектив» - 1,5 балла</p> <p>- до 3 лет (молодой специалист) – 1 балл - 4-9 лет – 1,5 балл - 10-14 лет – 2 балла - 15-19 лет – 2,5 балла - 20 и более лет – 3 балла</p> <p>на муниципальном уровне – 0,5-1 балла на региональном уровне – 1-3 балла на федеральном и выше – 2-5 балла (0,25 балла за курсы менее 36 часов).</p>	3  5  3  5
<b>Максимальное количество баллов - 100</b>			<b>100</b>	



Дает самооценку показателей качества профессиональной деятельности педагога  
**Критерии оценки результативности и качества работы педагога-организатора МБОУ ДОУ «Центр детского творчества»**  
 Период: 202 год Ф.И.О.

№	Критерии	Показатели	Шкала	Максимальное кол-во баллов	Сумма оценок	Оценки по критерию
1.	<b>Качественное выполнение должностных обязанностей</b>	<p>Содействует развитию личности, талантов и способностей, формированию общей культуры учащихся по одной или нескольким направлениям. Проводит массовые, досуговые, воспитательные и иные мероприятия, опираясь на достижения в области педагогической и психологической наук, а также современных информационных технологий и методик обучения. Организует вечера, праздники, походы, экскурсии; поддерживает социально значимые инициативы учащихся в сфере их свободного времени; досуга и развлечений, ориентируясь на личность учащихся, их познавательных интересов, способностей. Организует самостоятельную деятельность учащихся, включает в учебный процесс проблемное обучение, содействует обеспечению связи обучения с практикой. Анализирует достижения учащихся. Оценивает эффективность их обучения. Участвует в работе педагогических советов, в других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных дополнительной общеобразовательной программой. Привлекает к работе с учащимися работников учреждений культуры и спорта, родителей (лиц, их заменяющих), общественность. Оказывает поддержку детским формам организации труда учащихся, организует их каникулярный отдых. Обеспечивает охрану жизни и здоровья учащихся во время образовательной деятельности. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности. Ведет соответствующую документацию.</p>	<p>При нагрузке:                      1,5 ставки - 45 баллов                      1,25 ставки - 37,5 балла                      Ставка - 30 баллов                      0,75 ставки - 22,5 балла                      0,5 ставки - 15 баллов                      0,25 ставки - 7,5 балла</p> <p>26 часов - 43,5 балла                      24 часа - 40 баллов                      22 часа - 36,5 балла                      20 часов - 33 балла                      18 часов - 30 баллов                      16 часов - 26,5 балла                      14 часов - 23 балла                      12 часов - 20 баллов                      10 часов - 16,5 баллов                      8 часов - 13 баллов                      6 часов - 10 баллов                      4 часа - 6,5 баллов</p>	45		



2.	Высокое качество работы с учащимися	3.1. Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через организацию и проведение семинаров, конференций, мастер-классов, выставок, массовых мероприятий (помощь – 0,25 балла).	Победа на муниципальном уровне - 0,5 балла; участие 0,1 балла Победа на региональном уровне - 1 балл; участие 0,5 балла Победа на федеральном и выше - 1,5 балла; участие 1 балл	8	
3.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной, научной, методической работы	3.2. Выступление с сообщениями, докладами на семинарах, конференциях, круглых столах (доклады предоставляются в распечатанном виде).	на муниципальном уровне - 0,5 балла на региональном уровне и выше - 1 балл на федеральном и выше - 1,5 балла на уровне Центра 0,25 балла (не более 6 мероприятий)	12	
4.	Проявление творческой инициативы и самостоятельности	4.1. Наличие положительных публикаций в СМИ (статьи, репортажи на телевидение), научных методических изданиях (печатные сборники научных статей, входящих в eLibrary.Ru - российская научная электронная библиотека) за отчетный период.	на муниципальном уровне - 0,5 балла на региональном уровне - 1 балл на федеральном и выше - 1,5-5 балла	4	
5.	Выдвижение и реализация идей в области своей деятельности	4.2. Большой личный вклад педагога в улучшение имиджа учреждения, выполнение дополнительных функциональных обязанностей, особо ответственных заданий.	Дистанционный формат 0,25 балла (любой уровень)	5	
	Эффективность образовательного воспитательного процесса	5.1. Наличие проектов, научно-исследовательских работ за отчетный период (выполненных в соответствии с Положениями).	По представлению Администрации ЦДТ (заявление на имя директора с описанием и количеством желаемых баллов) - наличие 0,5 балла	2	

<p>6. Эффективная работа по сокращению, укреплению и развитию материально-технической базы</p>	<p>6.1. Использование информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности (своевременное предоставление информации на сайт учреждения, ведение группы в ВК ЦДТ).</p>	<p>участие в проведении ремонтных работ – 0,25-3 балла поиск спонсорских средств, привлечение прочих источников финансирования – 0,25-2 балла - ведение группы 1 балл - своевременное предоставление информации на сайт ЦДТ 1-2 балла</p>	<p>5</p>
<p>7. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</p>	<p>7.1. Личное участие в конкурсах педагогического мастерства, грантах и т.д. по направлению профессиональной деятельности (конкурсы, рекомендуемые Администрацией ЦДТ).</p>	<p><i>Муниципальный уровень:</i> 1 балл - призовое место 0,5 балла - участие <i>Региональный уровень и выше:</i> 2 балла - призовое место 1 балл - участие</p>	<p>3</p>
<p>Повышение квалификации, профессиональная подготовка, участие в конкурсах педагогического мастерства</p>	<p>7.2. Наличие аттестационной категории.</p>	<p>- высшая – 2,5 балла - первая – 1,5 балла - грамота Министерства образования и науки - 1 балл - звание «Образцовый детский коллектив» - 1,5 балла</p>	<p>5</p>
<p>7.3. Педагогический стаж</p>	<p>7.4. Повышение квалификации, обучение по программе профессиональной переподготовки, получение второго высшего образования, обучение в аспирантуре, обучение на специализированных курсах по согласованию с Администрацией. (При платном прохождении курсов прикладываются ксерокопии чеков об оплате).</p>	<p>- до 3 лет (молодой специалист) – 1 балл - 4-9 лет – 1,5 балл - 10-14 лет – 2 балла - 15-19 лет – 2,5 балла - 20 и более лет – 3 балла</p>	<p>3</p>
<p>Максимальное количество баллов - 100</p>	<p>на муниципальном уровне – 0,5-1 балла на региональном уровне – 1-3 балла на федеральном и выше – 2-5 балла</p>	<p>(0,25 балла за курсы менее 36 часов).</p>	<p>5</p>
<p>Максимальное количество баллов - 100</p>			<p>100</p>



Критерии оценки эффективности (качества) работы заместителя директора по УВР МБУ ДО «Центр детского творчества»,

Период: \_\_\_\_\_ 202 \_\_\_\_\_ год Ф.И.О. \_\_\_\_\_

№	Критерии	Показатели	Шкала	Максимальное кол-во баллов	Само-оценка	Оценка комиссии
1.	Высокое качество по подготовке призеров, победителей городских, областных и всероссийских конкурсов, смотров, выставок, конференций.	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива. Личное участие в поддержке представленных конкурсов.	на муниципальном уровне 1 балл - призер на региональном уровне 2 балла - призер на федеральном и выше 2 балла - призер	10		
2.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной, научно-методической работы.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций (за каждый, но не более 5). Выступление с сообщениями, докладами на семинарах, конференциях, круглых столах (за каждое, но не более 5). Наличие положительных публикаций в СМИ, научно-методических изданиях за отчетный период (за каждую, но не более 5 за отчетный период).	на муниципальном уровне — наличие 1 балл на региональном уровне — наличие 2 балла на федеральном и выше — наличие 3 балла	5		
			на муниципальном уровне — наличие 1 балл на региональном уровне — наличие 2 балла на федеральном и выше — наличие 3 балла — наличие 1 балл — отсутствие 0 баллов	5		
				5		

<p><b>Эффективность образовательно – воспитательного процесса.</b></p>	<p>Сохранность контингента обучающихся в объединениях (группах) образовательного учреждения в течение учебного года.</p> <p>Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы отдела образования по поводу конфликтных ситуаций в образовательном учреждении, и по организации учебно-воспитательного процесса.</p>	<p>— 90% и выше 1 балл — меньше 90% - 1 балл</p> <p>— отсутствие 1 балл — наличие жалоб -1 балл</p>	<p><b>1</b></p> <p><b>1</b></p>	
<p><b>4.</b></p> <p><b>Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения.</b></p>	<p>Эффективная работа по сохранению, укреплению и развитию материально-технической базы.</p> <p>Наличие педагогических работников (включая совместителей), получивших за отчетный период первую и высшую квалификационные категории.</p>	<p>— образцовое содержание кабинетов: эстетичность оформления, укомплектованность наглядными пособиями, поддержание чистоты.</p> <p>— поиск спонсорских средств, привлечение прочих источников финансирования.</p> <p>— наличие 1 балл — отсутствие 0 баллов</p>	<p><b>2</b></p> <p><b>1</b></p>	
<p><b>Максимальное количество баллов - 30</b></p>			<p><b>30</b></p>	



Лист самооценки показателей качества профессиональной деятельности  
**Критерии оценки эффективности (качества) работы главного бухгалтера МБУ ДО «Центр детского творчества».**

Период: \_\_\_\_\_ 202 \_\_\_\_\_ год Ф.И.О. \_\_\_\_\_

№	Показатели	Шкала	Максимальное количество баллов	Само-оценка	Оценка комиссии
1.	Своевременное и качественное выполнение текущей документации, приказов и поручений администрации (ПФХД, муниципальное задание, штатное расписание, тарификация, работа с контрактами, сдача месячной, квартальной, годовой отчетности и др. документации.)	— до 10 баллов — до – 10 баллов (при нарушениях и жалобах)	10		
2.	Организация платных образовательных услуг	— до 10 баллов	10		
3.	Знание и соблюдение требований профессиональной этики, в т.ч. соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения; проявление корректности и внимательности к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними; соблюдение конфиденциальности информации о гражданах	— отсутствие жалоб 1 балл — наличие жалоб - 1 балл	1		
4.	Своевременная выдача расчетных листов и отсутствие ошибок в расчете заработной платы	— до 3 баллов — до – 3 баллов (при наличии ошибок)	3		
5.	Отсутствие замечаний, требований и предписаний по итогам проверок разного вида	— наличие - 2 балла — отсутствие замечаний 2 балла	2		
6.	Высокое качество при проведении инвентаризации	— наличие 3 балла	3		
7.	Освоение и внедрение новых компьютерных программ и технологий в бухгалтерский учет учреждения	— наличие 1 балл — отсутствие 0 баллов	1		
<b>Максимальное количество баллов - 30</b>			<b>30</b>		

Лист самооценки показателей качества профессиональной деятельности  
 Критерии оценки эффективности (качества) работы заведующего хозяйством МБУ ДО «Центр детского творчества».

Период: \_\_\_\_\_ 202 \_\_\_\_\_ год Ф.И.О. \_\_\_\_\_

№	Показатели	Шкала	Максимальное кол-во баллов	Само-оценка	Оценка комиссии
1.	Своевременное и качественное выполнение текущей документации, приказов и поручений администрации (в том числе обеспечение санитарно-гигиенических условий и условий охраны труда участников образовательного процесса)	— до 10 баллов — до 10 баллов (при нарушениях и жалобах)	10		
2.	Своевременное и качественное выполнение обслуживающего персонала учреждения задач и функций, возложенных на них	— до 10 баллов	10		
3.	Знание и соблюдение требований профессиональной этики, в т.ч. соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения; проявление корректности и внимательности к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними; соблюдение конфиденциальности информации о гражданах	— отсутствие жалоб 1 балл — наличие жалоб - 1 балл	1		
4.	Расширение зоны обслуживания, замещение временно отсутствующих работников, выполнение срочных и особо важных работ	— до 4 баллов	4		
5.	Отсутствие замечаний, требований и предписаний по итогам проверок	— наличие - 2 балла — отсутствие замечаний 2 балла	2		
6.	Высокое качество припроведение инвентаризации	— наличие 3 балла	3		
<b>Максимальное количество баллов - 30</b>			<b>30</b>		



**Лист самооценки показателей качества профессиональной деятельности делопроизводителя МБУ ДО «Центр детского творчества».**

Критерии оценки эффективности (качества) работы \_\_\_\_\_ год Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Период: \_\_\_\_\_ 202 \_\_\_\_\_

№	Показатели	Шкала	Максимальное кол-во баллов	Само-оценка	Оценка комиссии
1.	Своевременное и качественное выполнение приказов и поручений руководителя учреждения, заместителя (отправление исходящей документации, издание приказов, табеля, и т.д.)	— до 10 баллов — до 10 баллов (при нарушениях и жалобах)	10		
2.	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых показателей, архивном учете и делопроизводстве	— до 3 баллов	3		
3.	Качество работы при обработке персональных данных сотрудников, родителей, детей, ведения личных дел сотрудников Учреждения, за отсутствие жалоб со стороны сотрудников по качеству выполняемой работы	— до 10 баллов — наличие жалоб до - 5 баллов	10		
4.	Своевременное архивирование документов	— до 5 баллов	5		
5.	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению документации, делопроизводству	— наличие - 2 балла — отсутствие замечаний 2 балла	2		
<b>Максимальное количество баллов - 30</b>			<b>30</b>		

Критерии оценки эффективности (качества) работы вкратце охарактеризовать в соответствии с заданием МБУ ДО «Центр детского творчества».

год Ф.И.О.

202

Период:

Показатели

Шкала

Максимальное количество баллов

Самостоятельная оценка

Оценка комиссии

№

1. Своевременное и качественное выполнение приказов и поручений руководителя учреждения, заместителя и заведующего хозяйством (своевременное и качественное выполнение работ по содержанию помещений зданий и их территории (соблюдение чистоты и порядка))
2. Своевременное и качественное выполнение работником учреждения задач и функций, возложенных на него (в соответствии с требованиями СанПиН)
3. Соблюдение дисциплины труда, служебной этики и Правил внутреннего трудового распорядка
4. Расширение зоны обслуживания, замещение временно отсутствующих работников, выполнение срочных и особо важных работ (участие в текущем ремонте)
5. Оперативное выполнение текущих заявок по устранению технических неполадок

— до 10 баллов

— до 10 баллов

— отсутствие жалоб 1 балл  
— наличие жалоб - 1 балл

— до 7 баллов

— до 2 баллов

10

10

1

7

2

30

Максимальное количество баллов - 30

вания

4

НОГО

Ю





16 (шестнадесет) листа

Директор МБУ ДО «ЦДТ»

*O.V. Komova*

О.В. Комова

« 25 » январа 2022 г.

№	№ на документа	№ на документа	№ на документа	№ на документа	№ на документа	№ на документа
1	01	01	01	01	01	01
2	01	01	01	01	01	01
3	01	01	01	01	01	01
4	01	01	01	01	01	01
5	01	01	01	01	01	01
6	01	01	01	01	01	01
7	01	01	01	01	01	01
8	01	01	01	01	01	01
9	01	01	01	01	01	01
10	01	01	01	01	01	01
11	01	01	01	01	01	01
12	01	01	01	01	01	01
13	01	01	01	01	01	01
14	01	01	01	01	01	01
15	01	01	01	01	01	01
16	01	01	01	01	01	01
17	01	01	01	01	01	01
18	01	01	01	01	01	01
19	01	01	01	01	01	01
20	01	01	01	01	01	01
21	01	01	01	01	01	01
22	01	01	01	01	01	01
23	01	01	01	01	01	01
24	01	01	01	01	01	01
25	01	01	01	01	01	01
26	01	01	01	01	01	01
27	01	01	01	01	01	01
28	01	01	01	01	01	01
29	01	01	01	01	01	01
30	01	01	01	01	01	01